

育兒休業等取得者
申出書(新規・延長)/終了届

令和 年 月 日提出

事業所 整理記号				—		
-------------	--	--	--	---	--	--

提出者記入欄

事業所所在地	〒 ー
事業所名称	
事業主氏名	
電話番号	()

受付印

社会保険労務士記載欄		
氏 名 等		

新規申出の場合は共通記載欄に必要項目を記入してください。

延長・終了の場合は、共通記載欄に育児休業取得時に提出いただいた内容を記入のうえ、A.延長 B.終了の必要項目を記入してください。

※「⑩育児休業等開始年月日」と「⑪育児休業等終了(予定)年月日の翌日」が同月内の場合※

- ・共通記載欄の⑫育児休業等取得日数欄と⑬就業予定日数欄を必ず記入してください。

共通記載欄 (新規申出)	① 被保険者 整理番号			② 個人番号 [基礎年金番号]																																																										
	③ 被保険者 氏名		(フリガナ) (氏)		(名)		④ 被保険者 生年月日		5.昭和 7.平成 9.令和		年		月		日		⑤ 被保険者 性別		1. 男 2. 女																																											
	⑥ 養育する 子の氏名		(フリガナ) (氏)		(名)		⑦ 養育する子の 生年月日		9.令和		年		月		日																																															
	⑧ 区 分		1. 実子 2. その他 ※「2.その他」の場合は、⑨養育開始年月日 (実子以外)も記入してください。					⑨ 養育開始年月日 (実子以外)		9.令和		年		月		日																																														
	⑩ 育児休業等 開始年月日		9.令和		年		月		日		⑪ 育児休業等 終了(予定) 年月日		9.令和		年		月		日																																											
	⑫ 育児休業等取得日数				日		⑬ 就業予定日数				日		⑭ パパママ育休プラス該当区分		□ 該当		⑮ 備考																																													
※「育児休業等開始年月日」と「育児休業等終了(予定)」年月日の翌日(が同月内の場合のみ記入)してください。																					※「育児休業等開始年月日」と「育児休業等終了(予定)」年月日の翌日(が同月内の場合のみ記入)してください。																					※パパママ育休プラスに該当する場合、☒としてください。																				

終了予定日を延長する場合

※必ず共通記載欄も記入してください。

A. 延長	⑬	育児休業等終了 (予定)年月日 (変更後)	9.令和	年	月	日

※延長後の「⑩育児休業等終了（予定）年月日の翌日」が「⑩育児休業開始年月日」と同月内の場合は、⑪変更後の育児休業等取得日数欄も記入してください。

⑬	変更後の 育児休業等 取得日数		日
---	-----------------------	--	---

予定より早く育児休業を終了した場合

※必ず共通記載欄も記入してください。

B. 終了	(18)	9. 令和	年	月	日
	育児休業等 終了年月日				

※「⑱育児休業等終了年月日の翌日」が「⑩育児休業等開始年月日」と同月内の場合は、⑲変更後の育児休業等取得日数欄も記入してください。

⑬	変更後の 育児休業等 取得日数		日
---	-----------------------	--	---

「育児休業等開始年月日」と「育児休業等終了(予定)年月日の翌日」が同月内、かつ複数回育児休業等を取得する場合 ※必ず共通記載欄も記入してください。

※必ず共通記載欄も記入してください。

C. 育休等取得内訳	1	⑳ 育児休業等開始年月日	9.令和	年	月	日	㉑ 育児休業等終了(予定)年月日	9.令和	年	月	日	㉒ 育児休業等取得日数	日	㉓ 就業予定日数		日
	2	㉔ 育児休業等開始年月日	9.令和	年	月	日	㉕ 育児休業等終了(予定)年月日	9.令和	年	月	日	㉖ 育児休業等取得日数	日	㉗ 就業予定日数		日
	3	㉘ 育児休業等開始年月日	9.令和	年	月	日	㉙ 育児休業等終了(予定)年月日	9.令和	年	月	日	㉚ 育児休業等取得日数	日	㉛ 就業予定日数		日
	4	㉜ 育児休業等開始年月日	9.令和	年	月	日	㉝ 育児休業等終了(予定)年月日	9.令和	年	月	日	㉞ 育児休業等取得日数	日	㉟ 就業予定日数		日